



Creada por Ley de la Nación N° 3.985/10
Creada por Ley de la Nación N° 3.985/10
Consejo Superior Universitario

Dirección General de Administración y Finanzas - Departamento de Recursos Humanos

Formulario de Evaluación de Desempeño y Potencial - Grupo 4	
DENOMINACIÓN GENÉRICA:	Dirección y Conducción Superior - Asesores
DENOMINACIÓN DE PUESTOS POSIBLES:	Dirección General, Dirección, Gerencia, Coordinador, Asesor, Profesional Senior y otros de naturaleza similar.
Periodo de Evaluación:	
Nombre y Apellido del Evaluado:	
C.I.N°:	
Vínculo Laboral:	
Fecha de ingreso a la Institución:	
Fecha de nombramiento como funcionario:	
Depende de la Dirección de:	
Grupo Ocupacional (Puesto que ocupa):	
Antigüedad en el Puesto actual:	
Evaluador/a:	

Este formulario contiene los criterios de evaluación. Evalúe el desempeño del funcionario teniendo en cuenta las variables relativas al desempeño y variables relativas a factores individuales incidentes en el desempeño y asigne una puntuación de acuerdo a estos niveles de evaluación.

NIVEL DE EVALUACIÓN	
5	Representa un nivel alto de desempeño de las tareas y la competencia del evaluado/a.
4	Representa un nivel suficiente de desempeño o de desarrollo de las competencias evaluadas.
3	Representa un nivel bueno de desempeño o de desarrollo de las competencias evaluadas.
2	Representa un nivel aceptable de desempeño o de desarrollo de las competencias evaluadas.
1	Representa un nivel insuficiente de desempeño o de desarrollo de las competencias evaluadas.

DESEMPEÑO SEGÚN TAREAS

	Peso	Evaluación	Porcentaje	Nota Ponder
1- Desempeño en las Tareas de Planificación	30	0	0	0
2- Desempeño en la Dirección de las Personas	35	0	0	0
3- Desempeño en la ejecución de actividades propias	20	0	0	0
4- Desempeño en el control de la evaluación	15	0	0	0
Subtotal	100			0



Creada por Ley de la Nación N° 3.985/10
Creada por Ley de la Nación N° 3.985/10
Consejo Superior Universitario

Dirección General de Administración y Finanzas - Departamento de Recursos Humanos

FUNDAMENTACIÓN DE LAS CALIFICACIONES EN LAS VARIABLES RELATIVAS AL DESEMPEÑO SEGÚN TAREAS
1-
2-
3-
4-
Observaciones:

FACTORES INDIVIDUALES INCIDENTES EN EL DESEMPEÑO

	Peso	Evaluación	Porcentaje	Nota Ponder
1- Capacidad para las relaciones interpersonales	10	0	0	0
2- Capacidad para el Trabajo en equipo	10	0	0	0
3- Capacidad para el analisis y el uso de la información	15	0	0	0
4- Capacidad de Liderazgo y Conducción	15	0	0	0
5- Conocimientos específicos aplicables a las tareas	15	0	0	0
6- Conocimientos generales para el desempeño	10	0	0	0
7- Responsabilización por los resultados	20	0	0	0
8- Orientación al servicio público y el ciudadano	5	0	0	0
Subtotal	100			0

Calificación Final (Ponderado):	0,00		Resultado de Acuerdo a la Calificación Final
		5	Sobresaliente 90 % - 100 %
		4	Muy Bueno 80 % - 89 %
		3	Bueno 70 % - 79 %
		2	Aceptable 60 % - 69%
		1	Reprobado 0 % - 59 %

Recomendaciones y Planes de Mejora

Debe Mejorar	Acción Propuesta



Creada por Ley de la Nación N° 3.985/10
Creada por Ley de la Nación N° 3.985/10
Consejo Superior Universitario

Dirección General de Administración y Finanzas - Departamento de Recursos Humanos

Evaluador/a Primario

Evaluación Secundaria/Comisión de Evaluación: Observaciones

Fecha:

CONFORMIDAD DEL / DE LA EVALUADO/A CON LA EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO:

SI

No

MOTIVO DE LA DISCONFORMIDAD:

FECHA:

Firma Evaluado/a